



1. Functie en verantwoordelijkheden

Dankzij een goed onderhouden spoorinfrastructuur kunnen, de meer dan 4.000 treinen die dagelijks op ons spoornet rijden, vlot en in alle veiligheid op hun bestemming geraken. Wil jij deel uitmaken van onze teams die verantwoordelijk zijn voor het onderhouden en vernieuwen van wissels, seinen, overwegen, spoordetectiesystemen...?

Als Eerste Technicus Elektromechanica Regional Assets Control & Operations Room (ELM RACOR) zoek je naar oplossingen voor technische storingen aan de spoorinfrastructuur in jouw area. Zo draag je actief bij tot het verbeteren van de veiligheid en de stiptheid van het treinverkeer in de regio.

- Vanop afstand, met behulp van bedrijfsspecifieke informaticatools, analyseer en los je de problemen op van de technische installaties op het terrein.
- Als het probleem vanop afstand niet opgelost kan worden, contacteer je jouw collega's van de lokale onderhoudsdiensten. Je begeleidt deze lokale werkploegen bij de herstellingen.
- Als de storing te groot is en niet kan opgelost worden in eerste lijn, neem je contact op met jouw collega's van het RIOC in Brussel, die de storing verder zullen behandelen.
- De opgetreden incidenten analyseer je grondig zodat eventuele onderliggende oorzaken kunnen worden achterhaald en de incidenten in de toekomst kunnen vermeden worden.
- Je komt dagelijks in contact met de nieuwste technologieën die gebruikt worden binnen het sporennetwerk. Zo werk je dagelijks met onze ETCS- en TBL1+- systemen.

Je werkt in een volcontinu werkregime (6u-14u; 14u – 22u; 22u – 6u), ook op feestdagen en in het weekend.

Jobnews 193 H-HR 2019.

2. Profiel

De kandidaten moeten in het bezit zijn van:

- Een diploma van het hoger onderwijs behaald na een basisopleiding van één cyclus in het studiegebied "Industriële wetenschappen en technologie" in de opleiding elektriciteit, elektromechanica, elektronica-ICT, energietechnologie of mechanica of een gelijkwaardig geacht diploma;
- Of een bewijsstuk of een attest van slagen, afgeleverd door het technisch hoger onderwijs van het korte type voor sociale promotie dat als gelijkwaardig wordt beschouwd met het voormeld diploma met volledig leerplan;

Afgeleverd door een door de Staat of één der Gemeenschappen opgerichte, gesubsidieerde of erkende inrichting.

Maar ook:

- Je hebt een goede kennis van MS Office.
- Je bent bereid om te werken in een volcontinu werkregime, op feestdagen en in het weekend.
- De veiligheidsvoorschriften zijn jou bekend en je past deze voorschriften in alle situaties toe. Ook durf je anderen op onveilig gedrag wijzen.
- Je respecteert regels en procedures en leeft gemaakte afspraken na.
- Je bent een goede communicator en brengt een boodschap duidelijk en gestructureerd over.
- Je werkt geconcentreerd en doelgericht, ook in stressvolle omstandigheden.
- Je zoekt steeds mogelijkheden om de dienstverlening te verbeteren.
- Je identificeert de verschillende aspecten van dagelijkse problemen / situaties en legt relevante verbanden.
- Je werkt nauwkeurig en ordelijk en controleert dat je werk juist en volledig is.
- Je bent leergierig en gaat actief op zoek naar informatie door o.a. vragen te stellen, eventueel aan meer ervaren collega's. Je breidt jouw kennis permanent uit via interne opleidingen en on-the-job learning.
- Je laat de zaken vooruitgaan en neemt uit eigen beweging de nodige acties om acute problemen op te lossen.
- Je bekijkt een probleem of situatie kritisch en houdt bij de beoordeling enkel rekening met feiten.
- Je deelt jouw kennis en ervaringen met collega's.

3. Wij bieden je

- Een boeiende en afwisselende job.
- Bij een stabiel bedrijf dat bijdraagt aan een duurzame mobiliteit voor de samenleving.
- Talrijke opleidings- en doorgroeimogelijkheden: jij bent ondernemer van je eigen carrière.
- Veel flexibiliteit, zodat je zelf de balans tussen werk en privé kan bepalen.
- Een aantrekkelijk loonpakket met verschillende aanvullende voordelen.
- Gratis reizen met de trein in de Benelux.



4. Welke stappen doorloop je?

Solliciteer online > CV screening > telefoongesprek > Wij nemen contact met je op >selectiegesprek > medisch onderzoek > Welkom bij Infrabel!

De inschrijvingen worden afgesloten van zodra er voldoende kandidaturen zijn.

5. Werkomgeving

Infrabel is verantwoordelijk voor de bouw, het onderhoud en de vernieuwing van de spoorweginfrastructuur in België. Daarnaast regelen we ook 24/24 en 7/7 het treinverkeer.

Het RIOC (Rail Infrastructure Operation Center) is een centraal operationeel center, gevestigd in Brussel, dat de werking van de spoorinfrastructuur van op afstand monitort en opvolgt met als doel het vaststellen van mogelijke storingen. Om de ploegen van het RIOC te Brussel te ondersteunen en om sneller te kunnen handelen bij storingen, hebben we ook regionale ploegen opgericht (RACOR: Regional Asset Control and Operations Room) die instaan voor de eerstelijnsbehandeling van storingen in hun regio.

Jij staat mee in voor de Area North East (die als werkgebied de provincies Antwerpen, Limburg en Oostelijk Brabant heeft). Je werkt in één van de regionale ploegen in werkzetel: Hasselt.

6. Interesse?

Contactpersoon:

- Liesbeth Carton
02/525 39 89
liesbeth.carton@hr-rail.be

Belangrijk:

- *Deze proef wordt georganiseerd overeenkomstig de bepalingen van de berichten 251 H-HR van 17 december 2015 en alsmede de bijzondere voorwaarden van het ARPS Bundel 501 - titel I - deel I – Hoofdstuk VII - Verbod om deel te nemen aan proeven, alsook de bepalingen in bijgevoegde functieomschrijving.*
- *Indien u geïnteresseerd bent voor deze selectie, nodigen we u uit uw kandidatuur in te dienen. De inschrijvingen kunnen enkel gebeuren via de website www.despoorwegenwervenaan.be. **Het privé e-mailadres van de kandidaat moet worden gebruikt bij het maken van de persoonlijke account.***
- ***Een CV is noodzakelijk** bij inschrijving.*
- *De kandidaten mogen de werketel waar zij zijn aangeworven of waarvoor zij zijn aangeduid gedurende 5 jaar op vrijwillige basis niet verlaten behalve in geval van een graadbevordering die ook een verandering van rang inhoudt. De periode van 5 jaar kan worden verminderd met het akkoord van de directie waar de kandidaat wordt benuttigd.*
- *Een verbod om deel te nemen aan proeven wordt opgelegd aan kandidaten die het voorwerp uitmaken van een verplichting om gedurende een bepaalde termijn te blijven in een gepreciseerde geografische zone (district, werketel, regio, ...), een specialiteit of een kader vastgesteld volgens de bijzondere bepalingen hernomen in de bundel 501. Dit verbod wordt evenwel opgeheven 1 jaar vóór het einde van deze termijn of wanneer de proef toegang geeft tot een hogere graad.*
- *De kandidaten die twee keer niet slagen op het eerste deel of die minder dan 8/20 op het jurygesprek behaalden, kunnen gedurende één jaar niet meer deelnemen aan een proef in dezelfde graad.*