



## 1. Functie en Verantwoordelijkheden

Als **Technieker Labo Elektronica** ondersteun je vanuit Infrabels **labo seininrichting** de labo- en veldploegen door problemen met signalisatiesystemen en -producten op te lossen:

- Je **analyseert** de **signalisatie-omgeving van de spoorwegen** en evalueert de effecten ervan op elektronische circuits en systemen (isolatie, voeding, elektromagnetische compatibiliteit,).
- Je leest en interpreteert **elektronische schema's**, identificeert **tekortkomingen** en stelt **verbeteringen** voor.
- Je **meet** signalisatiesystemen en -producten, zowel in lage als hoge frequentie (dataloggers, spectrumanalysatoren, netwerkanalysatoren, enz.), **interpreteert** de resultaten en vat ze samen in een **testrapport**.
- Zonodig produceer je **prototypes** van elektronische circuits, **test** je ze en **integreer** je ze in de seininrichtingsinstallaties.
- Je ontwikkelt **oplossingen en technische aanbevelingen** om onze producten te verbeteren en geeft de nodige feedback aan de verantwoordelijken.
- Je zorgt ervoor dat **interne procedures** toegepast en gerespecteerd worden.
- Je onderhoudt contacten met **klanten en leveranciers**, binnen of buiten het labo.
- Je gebruikt de gebruikelijke bedrijfstoelen (SharePoint, Outlook, SAP...)

Occasionele verplaatsingen, occasioneel weekend- en/of nachtwerk.

## 2. Profiel

- Een **bachelordiploma in elektronica** is vereist.
- Een eerste ervaring in een elektronisch **labo** is een pluspunt.
- Je bezit je **rijbewijs B**.
- Je hebt een passieve kennis van het Nederlands.
- Ja kan een **elektronisch schema lezen en interpreteren**: analoge en digitale schakelingen, zowel in lage als hoge frequentie.
- Je hebt een goede kennis van de basisfunctionaliteiten van **Word, Excel, PowerPoint**.
- Je bent **klantgericht, analytisch** en toont **initiatief** in je werk.

JN 155 H-Hr/2018

## 3. Wij bieden je

- Een boeiende en **afwisselende** job.

- Veel **flexibiliteit**, zodat je zelf de balans tussen werk en privé kan bepalen.
- Een baan bij een **stabiel** bedrijf dat bijdraagt aan een duurzame mobiliteit voor de samenleving.
- Talrijke **opleidings-** en doorgroeimogelijkheden: jij bent ondernemer van je eigen carrière.
- Een aantrekkelijk loonpakket met verschillende aanvullende **voordelen**.
- **Gratis reizen** met de trein in de België.
- Vlotte **bereikbaarheid**: je werkt vlakbij Brussel-Zuid

## 4. Welke stappen doorloop je?

Solliciteer online > Cv screening > We nemen contact met je op > Selectiegesprek > Medisch Onderzoek > Welkom bij Infrabel!

De inschrijvingen worden afgesloten van zodra er voldoende kandidaturen zijn.

## 5. Werkomgeving

**Infrabel** is verantwoordelijk voor de bouw, het onderhoud en de vernieuwing van de volledige spoorweginfrastructuur in België; dat zijn 3.600 km spoorlijnen, 5.905 km elektrische bovenleiding en ook 11.769 kunstwerken (bruggen en tunnels). Daarnaast regelen we ook 24/24 en 7/7 het treinverkeer. Samen met zo'n 11.000 medewerkers werken we aan een betrouwbaar en modern spoorwegnet om de mobiliteitsbehoeften van onze samenleving mee te ontwikkelen en bij te dragen aan een duurzame samenleving.

Het **Labo Signalling** is onderdeel van **Singular Assets** binnen de directie **Asset Management**. Hier bepalen we het ontwerp en de gebruiksregels van de singular assets en bewaken we samen met de area's de werking ervan. We vertalen daarbij de doelstellingen van het bedrijf in acties rond nieuwe technologieën en producten en moderne onderhouds- en beheertechnieken. Het Labo Signalling ondersteunt Signalling op diverse specifieke domeinen

## 6. Vragen?

Kelly Vanderhulst

T: 02 212 81 24

@: [kelly.vanderhulst@infrabel.be](mailto:kelly.vanderhulst@infrabel.be)

## **Belangrijke opmerkingen:**

### **1. Selectieprocedure**

- Indien u geïnteresseerd bent voor deze selectie, nodigen we u uit uw kandidatuur in te dienen. De inschrijvingen kunnen enkel gebeuren via de website [www.despoorwegenwervenaan.be](http://www.despoorwegenwervenaan.be).

Om dit te doen is het noodzakelijk om een **persoonlijk account** op bovenstaande website aan te maken.

**Het privé e-mailadres van de kandidaat moet worden gebruikt bij het maken van de persoonlijke account.**

### **2. Statutaire kandidaten**

- Indien u een statutair personeelslid bent, kan u bij deelname aan contractuele proeven, in sommige gevallen, uw statuut behouden;
  - **Rang 3 en hoger:**
    - Toegang tot een contractuele proef, voor een betrekking zonder valorisatie van een diploma.
  - **Rang 9 tot rang 4:**
    - Toegang tot een contractuele proef, voor een betrekking zonder valorisatie van een diploma;
    - Toegang tot een contractuele proef, voor een betrekking met valorisatie van een diploma, indien het gaat om een knelpuntberoep.

### **3. Aanstelling als statutair personeelslid**

- Indien de functiebeschrijving overeenstemt met uw huidige graad, behoudt u uw huidige graad alsook de hieraan verbonden weddeschalen en uw datum van ranginneming.
- Indien de functiebeschrijving verschillend is van uw huidige graad, wordt u aangesteld in de graad die overeenstemt, met de hieraan verbonden weddeschalen en krijgt u een nieuwe datum van ranginneming.

## **BIJZONDERHEDEN:**

- Indien u aangesteld wordt in een graad van dezelfde rang, waarbij de weddeschalen lager zijn, zal u eventueel een opslorpbare weddetoeslag toegekend krijgen. Dit wil zeggen dat u geen loonverlies doet t.o.v. van uw huidige situatie.
- Indien u een personeelslid bent titularis van een graad van adjunct-eerste (...) en deelneemt aan een post met profiel van rang 3, dan zal u uw huidige situatie behouden;
- Indien u een personeelslid bent titularis van een graad van eerste (...) én een functie van expert bezit, dan zal u in geval van deelname aan een post met profiel van 3 uw situatie behouden indien de sollicitatieoproep dit expliciet vermeldt.
- Indien u een personeelslid bent titularis van een graad van rang 3 – 2<sup>e</sup> trap en deelneemt aan een post met profiel van rang 3 – 1<sup>e</sup> trap, dan zal u aangesteld worden in de graad van rang 3 – 2<sup>e</sup> trap die overeenstemt met de bevorderingsonderafdeling van de referentiegraad.